



FEDEGARI

AUTOCLAVI SPA

SS 235 km 8
27010 Albuzzano (PV)
Italia

Spett.le

Ospedale Pediatrico Bambino Gesù
Piazza S. Onofrio n. 4

00165 Roma

OGGETTO:

DETERMINA A CONTRARRE PER L'ESPLETAMENTO DI UNA PROCEDURA MEDIANTE AFFIDAMENTO DIRETTO AI SENSI DELL'ART. 50, COMMA 1 LETT. B), DEL D.LGS. 36/2023 PER LA FORNITURA DI N. 1 AUTOCLAVE PASSANTE, PER LA STERILIZZAZIONE DEL MATERIALE IN INGRESSO E IN USCITA DAI LOCALI CLASSIFICATI DELL'OFFICINA FARMACEUTICA DELL'OSPEDALE PEDIATRICO BAMBINO GESÙ – CUP E83C22003170001

Riscontro lettera d'invito con offerta economica

Il/la sottoscritto/a Giuseppe Fedegari, Codice fiscale FDGGPP63B27G388C residente a PAVIA (PV), in via Mons. Ballerini n. 2, in qualità di rappresentante legale/procuratore¹ della società FEDEGARI AUTOCLAVI S.P.A; codice fiscale/Partita IVA IT00303010185, numero matricola aziendale INPS 5702603342 e codice ditta INAIL 3353512, con sede sociale in SS 235 KM.8 SNC - ALBUZZANO (PV) - CAP 27010, posta elettronica certificata commerciale@pec.fedegari.com; iscritta al n. PV-130961 del Registro delle Imprese di Pavia; costituita in data 26/07/1971; capitale sociale deliberato 3.300.925,00€ , capitale sociale sottoscritto 3.300.925,00€ capitale sociale versato 3.300.925,00€;

avente ha ad oggetto sociale la produzione, commercio in proprio e per rappresentanza di articoli, apparecchiature macchine ed impianti per uso industriale, chimico, farmaceutico, biotecnologico, ecologico, alimentare, cosmetico, enologico, ospedaliero e di laboratorio; di servizi per la loro installazione nonché lo sviluppo e la fornitura di controllori di processo elettronici e sistemi di supervisione remota asserviti alle suddette macchine [...];

PREMESSO

che l'importo a base d'asta dell'appalto è pari ad euro 137.792,00€ (centotrentasettemilasettecentonovantadue/00) oltre IVA

DICHIARA

sotto la propria responsabilità ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445 del 28.12.2000, consapevole delle responsabilità e delle conseguenze civili e penali a cui può andare incontro in caso di false attestazioni, dichiarazioni mendaci e/o formazione o uso di atti falsi, nonché in caso di esibizione di atti contenenti dati non più corrispondenti a verità ai sensi dell'articolo 76 del DPR n. 445 del 28.12.2000 e degli artt. 483, 495 e 496 del Codice penale:

¹ In tal caso indicare gli estremi della procura e allegarne copia alla presente domanda di partecipazione

Part of



T: +39 0382 434111
F: +39 0382 434150
E: fedegari@fedegari.com
www.fedegari.com

Cap. Soc. € 5.000.000
VAT code IT 00303010185
Reg. Imp. Pavia n. 00303010185



- 1) di partecipare alla procedura mediante affidamento diretto, ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 31 marzo 2023, n.36, e impegnarsi a fornire il bene indicato nel Capitolato tecnico, al prezzo di Euro 137.792,00€ oltre IVA, ove dovuta;
- 2) che la presente offerta è irrevocabile ed impegnativa sino al 90 (novantesimo) giorno successivo al termine fissato per la presentazione della stessa;
- 3) che la presente offerta non vincolerà in alcun modo l'Ospedale Pediatrico Bambino Gesù;
- 4) ai fini della tracciabilità dei flussi finanziari (Legge 13/08/2010, n.136) gli estremi identificativi del conto corrente bancario/postale dedicato, anche non in via esclusiva, per le commesse pubbliche è il/i seguente/i UNICREDIT SOCIETA' PER AZIONI - IBAN IT15M0200811300000005293886 che le generalità e il codice fiscale delle persone delegate ad operare sul C/C indicato sono:
 - il sig. GIUSEPPE FEDEGARI codice fiscale FDGGPP63B27G388C (PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE)
 - il sig. PAOLO FEDEGARI codice fiscale FDGPLA65H28G388S (AMMINISTRATORE DELEGATO)
 - il sig. STEFANO NANNI codice fiscale NNNSFN66A29A794V (PROCURATORE)
 - il sig. ERIK EPIS codice fiscale PSERKE68C03G388Y (PROCURATORE)
- 5) di assumere tutti gli obblighi previsti nell'art.3 della legge 136/2010, pena la nullità assoluta dell'atto conclusivo.

Albuzzano, lì 30/04/2025

FIRMA

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e del D.P.C.M. 22 febbraio 2013 e ss.mm.i

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	00303010185			
Ragione Sociale*	FEDEGARI AUTOCLAVI SPA			
Sede Legale	Comune*	ALBUZZANO	Cap*	27010
	Indirizzo*	SS 235 KM 8		
	E-mail	abe@fedegari.com		
	PEC	personale@pec.fedegari.com		
	Telefono	0382434203		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	435	Di cui femmine*	52
Attività economica esercitata*	28.29.99 - Fabbricazione di altro materiale meccanico e di altre macchine di impiego generale nca			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 2

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	12	0	12	1	167	48	227	7	418	56	17	1
Assunzioni	0	0	10	2	43	9	22	0	75	11	1	0
Cessazioni	0	0	1	0	31	10	26	5	58	15	2	1
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	12	0	21	3	179	47	223	2	435	52	16	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023	PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	12	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		12	0	0	0
		Quadri	21	3	0	2
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		21	3	0	2
		Impiegati	179	47	15	9
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		8	3	4	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		38	7	3	1
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		12	2	0	2

METALMECCANICA - Industria	4° Livello		26	6	3	2	5	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		89	27	5	2	26	6
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		6	2	0	0	2	0
Operai			223	2	10	0	22	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		4	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		16	0	6	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		67	0	0	0	2	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		39	1	2	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		4	0	0	0	2	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		93	1	2	0	17	0
TOTALE			435	52	25	5	75	11
di cui Disabili e Cat. Protette			16	0	1	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		6	0	1	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		2	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		6	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	12	0	21	3	163	43	215	2	411	48	15	0
di cui Part Time	0	0	0	0	2	2	2	0	4	2	1	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	16	4	7	0	23	4	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	1	0	1	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	12	0	21	3	179	47	223	2	435	52	16	0
di cui Part Time	0	0	0	0	2	2	2	0	4	2	1	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	8	0	13	3	123	41	182	1	326	45	14	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	1	0	7	4	4	0	12	4	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	6	5	1	0	7	5	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	3	0	9	0	12	0	0	0
ORE LAVORATE	21473	0	27744	3499	276331	71293	365989	3720	691537	78512	21956	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	8013	1169	21723	272	29736	1441	1367	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	7	0	16	2	128	21	205	6	356	29	11	0
Numero totale ore di formazione	149	0	375	78	3518	379	2032	18	6074	475	95	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 1.500.445,00	€ 0,00
Quadri	€ 869.992,00	€ 88.488,00
Impiegati	€ 4.688.105,00	€ 1.010.285,00
Operai	€ 5.538.969,00	€ 56.465,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 414.130,00	€ 1.210,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 1.751.632,00	€ 0,00	€ 262.249,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 1.751.632,00	€ 0,00	€ 262.249,00	€ 0,00
		Quadri	€ 1.372.840,00	€ 219.803,00	€ 211.835,00	€ 39.918,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 1.372.840,00	€ 219.803,00	€ 211.835,00	€ 39.918,00
		Impiegati	€ 6.256.945,00	€ 1.429.862,00	€ 822.519,00	€ 105.636,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 204.393,00	€ 105.725,00	€ 36.047,00	€ 18.803,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 1.685.332,00	€ 297.291,00	€ 195.197,00	€ 26.565,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 703.710,00	€ 82.690,00	€ 141.748,00	€ 5.839,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 705.960,00	€ 152.925,00	€ 72.170,00	€ 7.791,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 2.843.028,00	€ 739.095,00	€ 374.363,00	€ 43.949,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 114.522,00	€ 52.136,00	€ 2.994,00	€ 2.689,00
		Operai	€ 6.562.118,00	€ 63.229,00	€ 705.433,00	€ 10.064,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 240.275,00	€ 0,00	€ 14.823,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 414.501,00	€ 0,00	€ 39.041,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 2.048.891,00	€ 0,00	€ 246.017,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 1.418.382,00	€ 34.696,00	€ 188.964,00	€ 6.236,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 100.088,00	€ 0,00	€ 4.309,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 2.339.981,00	€ 28.533,00	€ 212.279,00	€ 3.828,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 419.446,00	€ 0,00	€ 43.353,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 50.023,00	€ 0,00	€ 2.044,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 22.581,00	€ 0,00	€ 2.691,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 89.759,00	€ 0,00	€ 4.506,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 82.422,00	€ 0,00	€ 13.857,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 174.661,00	€ 0,00	€ 20.255,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 178.895,00	€ 24.085,00	€ 398.475,00	€ 4.588,00	€ 577.370,00	€ 28.673,00	€ 29.269,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 219.789,00	€ 0,00	€ 147.592,00	€ 35.934,00	€ 525.211,00	€ 70.676,00	€ 189.635,00	€ 1.376,00	€ 1.082.227,00	€ 107.986,00	€ 8.729,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 9.050,00	€ 0,00	€ 53.305,00	€ 1.500,00	€ 105.927,00	€ 4.100,00	€ 168.282,00	€ 5.600,00	€ 5.355,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 42.460,00	€ 0,00	€ 55.193,00	€ 3.984,00	€ 65.108,00	€ 9.375,00	€ 11.396,00	€ 0,00	€ 174.157,00	€ 13.359,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

fringe-benefit

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1	PAVIA	12	0	21	3	164	45	223	2	420	50	16	0



Servizio Collocamento Disabili
P.zza E.Marelli 9/b
Tel. 0382/597429/404 fax 0382/597432
disabili@provincia.pv.it

Pavia, 12/04/2023

Spett.le
Fedegari Autoclavi Spa

OGGETTO: Richiesta di modifica al programma occupazionale allegato alla convenzione di cui all'art. 11 della legge n. 68 del 1999.

Con la presente si fa seguito alla richiesta di cui all'oggetto per dare atto che il programma occupazionale allegato alla Convenzione stipulata tra FEDEGARI AUTOCLAVI SPA e la PROVINCIA DI PAVIA in data 12/11/2011 per l'assunzione di n. 9 disabile entro la scadenza del 31/12/2024 ha subito, in considerazione delle ragioni esposte dalla ditta la seguente modifica:

scadenza finale del programma occupazionale: 30/06/2025 anziché 31/12/2024

Il programma occupazionale modificato è schematicamente riassunto nella tabella 1:

Scadenza	Numero di inserimenti lavorativi stabili
30/06/2023	2
31/12/2023	2
30/06/2024	2
31/12/2024	2
30/06/2025	2

La convenzione rimane a copertura della quota d'obbligo della Vostra azienda.

Gli operatori del Servizio Provinciale rimangono a disposizione per qualsiasi chiarimento e informazione.

Cordiali saluti.

Il Dirigente
Elisabetta Pozzi

Documento Firmato Digitalmente



FEDEGARI
AUTOCLAVI SPA

SS 235 km 8
27010 Albuzzano (PV)
Italia

Al Servizio Collocamento Disabili
della Provincia di Pavia
P.zza Italia, 5/8
27100 Pavia

**RICHIESTA DI MODIFICA DEL PROGRAMMA OCCUPAZIONALE
ALLEGATO ALLA CONVENZIONE DI CUI ALL'ART. 11 DELLA LEGGE 12 MARZO 1999 N. 68**

Il sottoscritto Giuseppe Fedegari, nella sua qualità di Legale Rappresentante della Società Fedegari Autoclavi S.p.A, C.F./P. IVA 0303010185, con sede legale in Albuzzano (PV), Via SS 235 Km 8, tel. 0382434111, fax 0382434150, e-mail ABE@fedegari.com, riferimento aziendale Alessandra Bertoli.

- Visto il programma di inserimento lavorativo allegato alla Convenzione di cui all'art. 11 della legge 12 marzo 1999 n. 68 stipulata con la provincia di Pavia in data 12/01/2011, prot. n. 6518, per la assunzione di n. 5 disabili entro la scadenza del 11/01/2016, successivamente prorogata fino a vs. ultima comunicazione del 28/09/2023 per l'assunzione di n. 11 disabili entro il 30/12/2025;
- In ragione delle seguenti variazioni intervenute nell'assetto aziendale:
 - Riduzione della base di computo; (specificare motivo)
 - Aumento della base di computo;
sono intervenute n. 2 cessazioni di lavoratori disabili per dimissioni ed abbiamo assunto nuovi lavoratori che hanno portato ad aumento della base di computo nonostante abbiamo assunto un lavoratore disabile nel 2024
 - Altro (specificare)

**CHIEDE CHE VENGANO APPORTATE LE SEGUENTI MODIFICHE E/O INTEGRAZIONI AL
PROGRAMMA OCCUPAZIONALE ALLEGATO ALLA CONVENZIONE:**

**n. scoperture disabili (L.68/99 art.1) da 11 a 14 ed estensione delle date di scadenza del
programma occupazionale.**

Albuzzano (PV) 20/03/2024


Giuseppe Fedegari
Presidente



Part of

 **FEDEGARI**
GROUP

T: +39 0382 434111
F: +39 0382 434150
E: fedegari@fedegari.com
www.fedegari.com

Cap. Soc. € 5.000.000 i.v.
VAT code IT 00303010185
Reg. Imp. Pavia
n. 00303010185