

Adempimenti ai sensi dell'articolo 47 del Decreto-legge 77/2021 convertito in legge 108/2022

Contrassegnare le parti di proprio interesse

Il sottoscritto _____, nato a _____ (), il xx/xx/xxxx C.F. _____, domiciliato per la carica presso la sede societaria ove appresso, nella sua qualità di Legale Rappresentante di _____, con sede legale in _____ () VIA/PIAZZA _____ N. XX, CAP _____, capitale sociale Euro ____ (___/00) iscrizione nel Registro delle Imprese di _____ REA _____ e codice fiscale e partita IVA n. _____

Di seguito "impresa"

DICHIARA

di essere operatore economico che occupa oltre 50 dipendenti

Produce, ai sensi di quanto disposto dal **comma 2 dell'articolo 47 del dl. 77/2022**, convertito con modificazione in legge 108/2022, copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale redatta ai sensi dell'articolo 46 del codice delle pari opportunità di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, completa di attestazione della sua conformità a quella trasmessa agli enti competenti

di essere operatore economico che occupa un numero pari o superiore a 15 dipendenti e non superiore a 50 dipendenti

Si impegna, ai sensi di quanto disposto dal **comma 3 dell'articolo 47 del dl. 77/2022**, convertito con modificazione in legge 108/2022, a consegnare alla stazione appaltante, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato delle assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria e di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti dei prepensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta.

di essere operatore economico che occupa un numero pari o superiore a 15 dipendenti

Si impegna, ai sensi di quanto disposto dal **comma 3 bis dell'articolo 47 del dl. 77/2022**, convertito con modificazione in legge 108/2022, a consegnare alla stazione appaltante, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, una relazione che chiarisca l'avvenuto assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla legge n. 68/99 ed illustri eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a suo carico nel triennio precedente la data di scadenza della presentazione dell'offerta.

Dichiara inoltre:

con riferimento a quanto disposto dal **comma 4 dell'articolo 47 del d.l. n. 77/2022**, di aver assolto, agli obblighi di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, e l'assunzione dell'obbligo di assicurare, una quota pari almeno al 30 per cento, delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto, sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile.

Assume, ai sensi di quanto disposto dal **comma 4 dell'articolo 47 del d. n. 77/2022**, convertito con modificazione in legge 108/2022, l'obbligo di assicurare, per l'esecuzione delle attività previste dal contratto, una quota pari almeno al 30%, delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione delle attività ad esse connesse o strumentali, sia all'occupazione giovanile, sia all'occupazione femminile. Per il calcolo della quota si deve fare riferimento al numero di nuove assunzioni da effettuarsi durante l'arco temporale di esecuzione del contratto (assunzioni funzionali a garantire l'esecuzione del contratto).

Accetta infine le clausole inserite nella documentazione di gara che, in relazione agli adempimenti ed alle obbligazioni in materia di pari opportunità e trasparenza di cui all'articolo 47 del dl. 77/2021.

Operatore economico non soggetto agli obblighi di cui ai commi 2,3 e 3 bis del dell'articolo 47 del dl. 77/2022, convertito con modificazione in legge 108/2022,

Data XX/XX/XXXX

firma